



TAKLIMAT
DASAR KE ARAH PELUANG PEKERJAAN
KEPADA RAKYAT DAN PENDUDUK TETAP
DI INDUSTRI PERDAGANGAN, JUAL BORONG DAN
JUAL RUNCIT
DENGAN DOKONGAN
SKIM LATIHAN & PEKERJAAN (SLP)

AGENSI PEKERJAAN TEMPATAN DAN PEMBANGUNAN TENAGA KERJA
KEMENTERIAN HAL EHWAL DALAM NEGERI

Sesi Perjumpaan Yang Berhormat Menteri Bersama Pengurus-Pengurus Syarikat Perniagaan bagi Sesi Penandatanganan Kontrak OJT pada 22 September 2011.

- Local News
- Borneo News
- World News
- Sports
- BB Weekend Online
- BB Sunday Online
- Media Permata Online
- About Us
- Letters to the Editor
- Feedback & Comments

LOCAL News

Govt to nurture local employment in private sector

By Azaraimy HH



Minister of Home Affairs speaks at the event. - PHOTOS: AZARAIMY HH



Signing of agreement between Julinda Dharmawan, Human Resources Manager of QAF, one of the first private sector organisations that joined the SLP scheme, and SLP participants, witness by the Minister of Home Affairs and other senior officials.

“Pihak majikan adalah sangat penting untuk mereka memahami masalah pekerja tempatan. Kita tidak perlu lagi menyebut kekurangan-kekurangan pekerja tempatan berbanding dengan pekerja asing. **Tanggungjawab berat kita ialah membudayakan anak-anak tempatan gemar, sanggup dan taat bekerja di sektor swasta.**”

RINGKASAN TAKLIMAT



1. Objektif Taklimat
2. Dasar ke arah peluang pekerjaan kepada rakyat dan penduduk tetap di Industri Perdagangan, Jual Borong dan Jual Runcit.
3. Skim Latihan dan Pekerjaan (SLP)
4. Sesi soal jawab

OBJEKTIF TAKLIMAT



- 1.1 Bagi menyebarkan maklumat mengenai Skim Latihan dan Pekerjaan dan Cadangan Dasar
- 1.2 Melibatkan Syarikat-Syarikat di bawah Industri Perdagangan, Jual Borong dan Jual Runcit sebagai rakan strategik
- 1.3 Mempermudahkan para majikan syarikat-syarikat perniagaan untuk membuat persediaan awal.

DASAR INDUSTRI PERDANGANGAN, JUAL BORONG DAN JUAL RUNCIT

1. Pemotongan atau Pengurangan kuota pekerja asing bagi Syarikat-Syarikat di bawah Industri Perdagangan, Jual Borong dan Jual Runcit
2. Dikhususkan kepada 7 jenis jawatan tersebut (termasuk jawatan yang sebanding dengannya)
3. Jumlah Kuota yang dipotong atau dikurangkan adalah berasaskan kepada jumlah peserta yang menyertai SLP bermula dari bekerja tetap setelah OJT
4. Tindakan pemotongan atau pengurangan kuota pekerja asing akan diteruskan dilaksanakan selagi:
 - 4.1 Terdapat PKT menyertai SLP bagi 7 Jawatan tersebut
 - 4.2 Lesen pengambilan pekerja asing diperbaharui.

1. JAWATAN PENYELIA DAN SEBANDING DENGANNYA	3. JAWATAN JURUJUAL DAN SEBANDING DENGANNYA
Divisional/Division Supervisor Department Supervisor Supermarket Supervisor Frozen Supervisor Assistant Supervisor Cold storage Supervisor Department Floor Supervisor Floor Supervisor Frozen Department Supervisor Fast Food Sales Supervisor Floor Supervisor	Sales Assisstant, Salesman, Sales Staff Salesgirl, Sales Promoter, Sale Representative Jurujual, Sales, Promotional Staff, Shop Assisstant Promoter, Product Promoter
	4. JAWATAN PEMANDU DAN SEBANDING DENGANNYA
	Driver, Pemandu Pick-up, Deliveryman (Pengahantar Barang)
2. JAWATAN BURUH DAN SEBANDING DENGANNYA	5. JAWATAN PEMBUAT ROTI DAN SEBANDING DENGANNYA
Buruh (Labourer) General Labourer General Worker Buruh Kedai Labourer/Driver Supermarket Labourer Storeman (Labourer) Storekeeper Recker/Stacker	Assistant Baker, Baker, Decorator/ Cake Maker/Baker
	6. JAWATAN JURUWANG DAN SEBANDING DENGANNYA
	Cashier
	7. JAWATAN PEMOTONG DAGING DAN SEBANDING DENGANNYA
	Assisstant Butcher, Chief Butcher, Butcher

DASAR INDUSTRI PERDANGANGAN, JUAL BORONG DAN JUAL RUNCIT

5. Jumlah pemotongan atau pengurangan kuota pekerja asing akan dikekalkan sungguhpun peserta PKT berhasrat untuk keluar dari SLP semasa bekerja tetap. Majikan dimestikan mencari pengganti dengan pekerja tempatan
6. Penggantian jumlah kuota pekerja asing kepada pekerja tempatan bagi 7 jawatan berkenaan akan dilaksanakan secara berperingkat-peringkat
7. Kuota pekerja asing bagi 7 jawatan berkenaan tidak dibenarkan untuk digantikan kepada mana-mana jawatan lain
8. Kuota pekerja asing yang tidak diisikan lebih dari 6 bulan dengan sendirinya akan dipotong apabila membaharui Lesen Pengambilan Pekerja Asing
9. Permohonan baru atau tambahan bagi 7 jawatan tersebut tidak dibenarkan sama sekali (dibekukan)

PERLAKSANAAN DASAR



SKIM LATIHAN DAN PEKERJAAN(SLP)

Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam telah memperkenalkan pembaikan keatas Skim Latihan dan Pekerjaan yang berjalan sekarang dengan pemberian insentif kewangan kepada anak-anak tempatan yang telah dilatih dengan kemahiran, asalkan mereka itu terus bekerja di sektor swasta.

Titah Baginda sempena Hari Keputeraan Baginda yang Ke-65 Tahun
13 Syaaban 1432 bersamaan 15 Julai 2011

OBJEKTIF SLP

1. Memberi peluang anak-anak tempatan untuk diberikan kemahiran-kemahiran kerja yang bersesuaian bagi menyahut Wawasan Brunei 2035.
2. Memberikan anak-anak tempatan pengalaman bekerja, menjadikan mereka lebih *employable* dan mahu bekerja di sektor swasta secara tetap.
3. Mengajar mereka untuk bekerja lebih lama di syarikat yang sama dan diharap akan membantu menukar *mindset* yang melihat pekerjaan di sektor swasta sebagai sementara sahaja untuk menunggu pekerjaan di sektor Kerajaan
4. Membantu dalam mengurangkan jumlah pencari kerja tempatan berkelulusan rendah dan tiada kemahiran serta dapat mengurangkan jumlah pengangguran di Negara ini.
5. Mengurangkan ketergantungan majikan kepada pekerja asing dan sebaliknya memberikan peluang pekerjaan kepada anak-anak tempatan.

PELAKSANAAN SKIM LATIHAN DAN PEKERJAAN

PELAKSANAAN

Bekerja Tetap
Secara berkontrak

*On The Job Training
(OJT)*

(Bekerja sambil belajar)

LatihanKemahiran
(Tailor ~Made)

LANGKAH PERTAMA

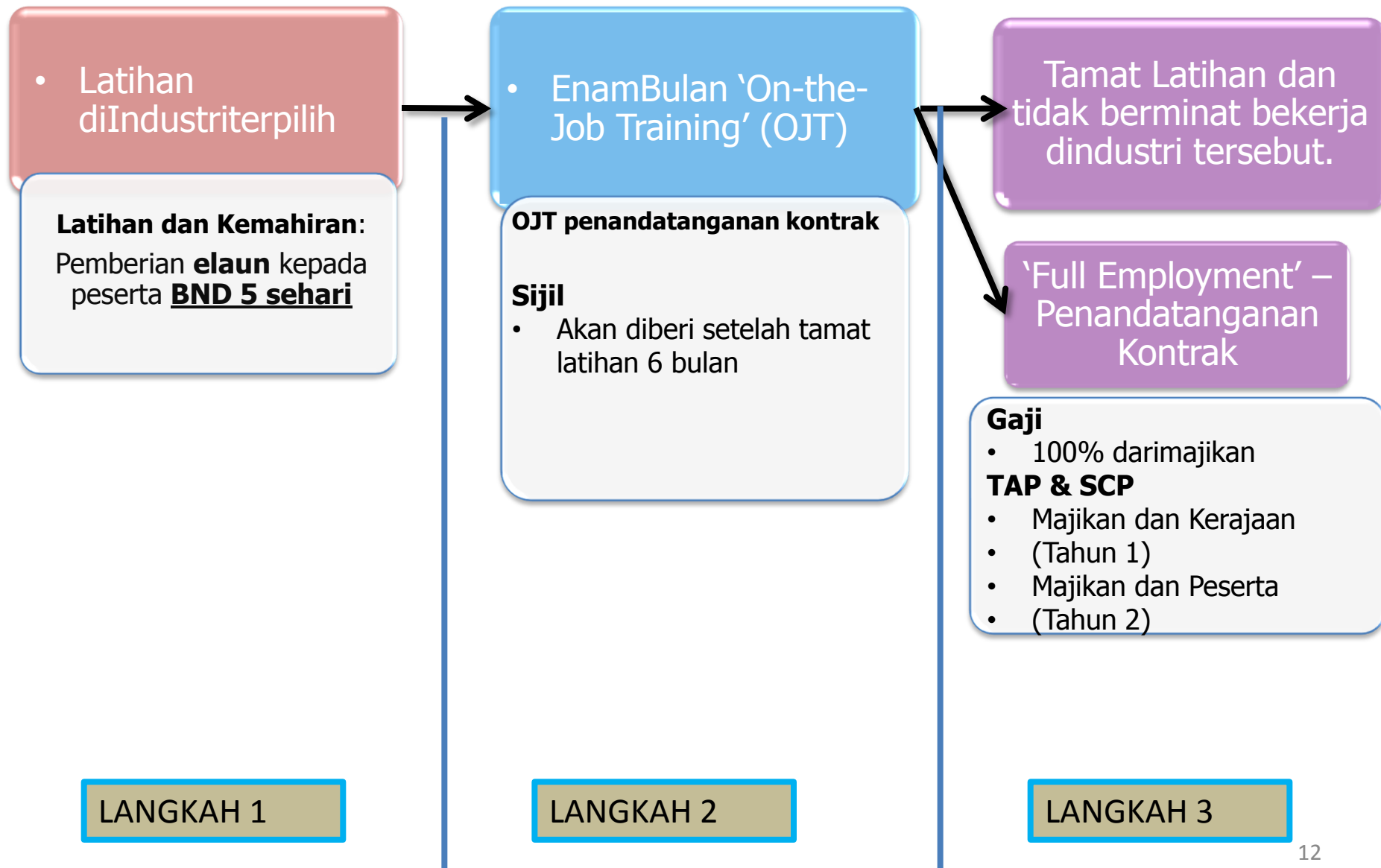
**LANGKAH
KEDUA**

**6 bulan
(maksima)**

**LANGKAH
KETIGA**

**Sekurang-kurangnya
2 tahun**

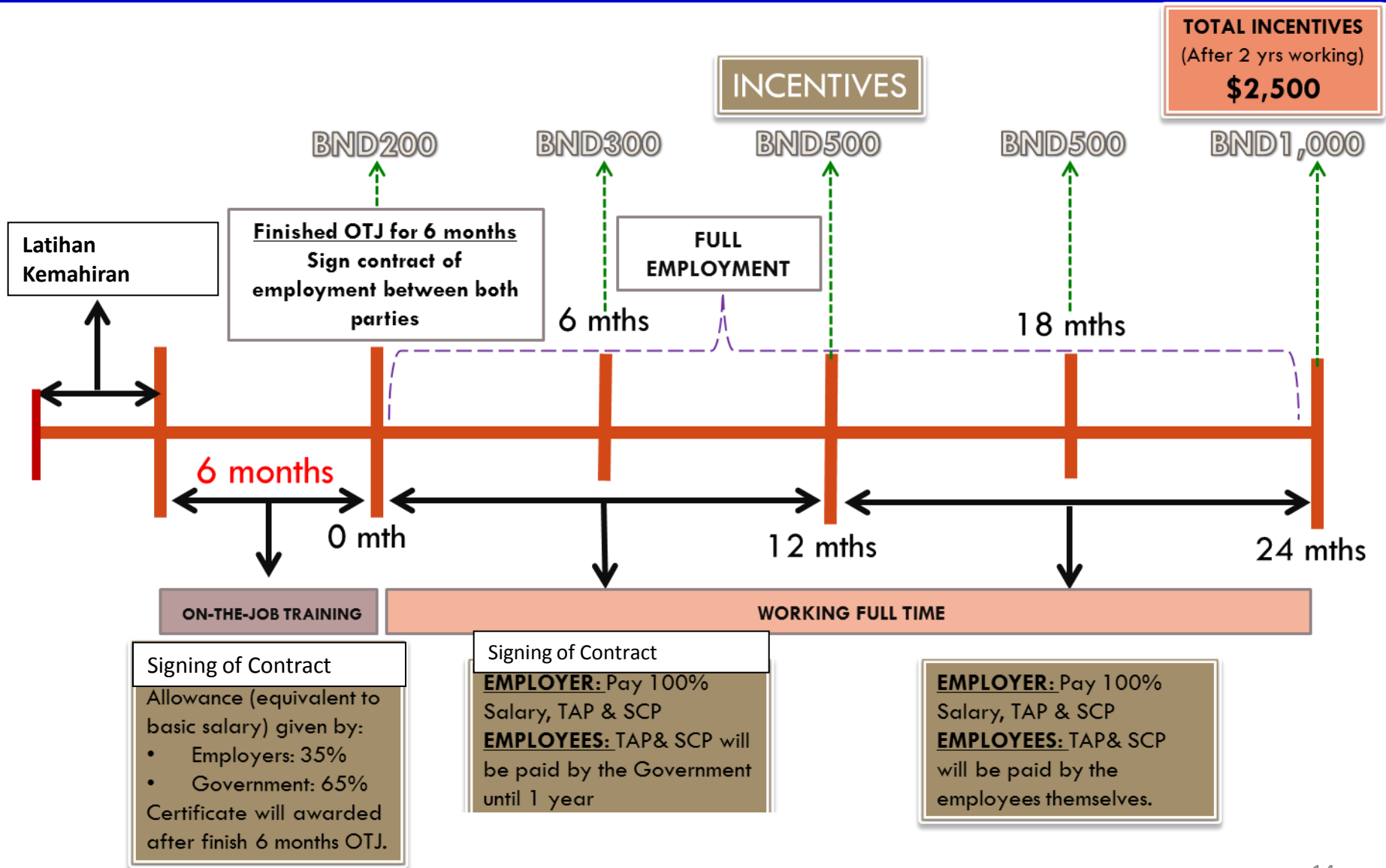
TATACARA PENGENDALIAN SKIM LATIHAN DAN PEKERJAAN



LANGKAH-LANGKAH SKIM LATIHAN DAN PEKERJAAN

	Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	
Aktiviti	Latihan Kemahiran	OJT	Pekerjaan Tetap	
Tempoh	5 – 14 (Hari Bekerja)	6 Bulan	Tahun 1	Tahun 2
Gaji	X	Contoh Elaun \$400 65% - Pihak Kerajaan = \$260 35% - pihak Swasta = \$140	Majikan membayar	
Insentif kewangan	\$5 sehari		\$1000	\$1,500
TAP / SCP	X	X	Kerajaan	Majikan & Peserta
Kontrak Perjanjian	X	√	√	
Insuran	X	√	√	

TATACARA PENGENDALIAN SKIM LATIHAN DAN PEKERJAAN



SYARAT-SYARAT ON THE JOB TRAINING (OJT)

	APTK	MAJIKAN	PESERTA
TUGAS & TANGGUNGJAWAB	Memantau pelaksanaan & mengurus bayaran elaun peserta	Menyediakan latihan sambil belajar seperti jawatan yang ditawarkan dan syarat-syarat kontrak perjanjian	Peserta mematuhi tugas dan tanggungjawab yang dinyatakan dan syarat-syarat kontrak perjanjian
TEMPAT BERTUGAS	Peserta bersedia setelah mengikut persetujuan daripada peserta dan majikan		
PEMBAYARAN ELAUN	65%	35%	-
OVERTIME	-	Majikan membayar	-
WAKTU BEKERJA SEMASA ON-THE-JOB TRAINING	<ol style="list-style-type: none"> 8 jam sehari atau 48 jam bagi 1 minggu (tidak termasuk waktu rehat) ATAU Tidak dibenarkan menjalani <i>on-the-job training</i> lebih dari 6 jam berturut-turut tanpa rehat Secara bergilir (<i>shift</i>) tidak dibenarkan bekerja melebihi dari 12 jam sehari dan 44 jam dalam masa seminggu Satu hari cuti rehat (<i>off day</i>) dalam seminggu 		
	35% DARIPADA SUMBANGAN MAJIKAN JIKA PESERTA BEKERJA PADA HARI:		
	OVERTIME	1.5 KALI GANDA	
	OFF DAY	2 KALI GANDA (Jika arahanmajikan)	
PUBLIC HOLIDAY	1 KALI GANDA (Kemahuanpeserta)		

ISI SYARAT-SYARAT ON THE JOB TRAINING (OJT)

	APTK	MAJIKAN	PESERTA
CUTI SAKIT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ditandatangani oleh Pegawai Perubatan dari hospital atau klinik yang diiktiraf oleh Kerajaan 2. Tidak melebihi enam (6) hari dalam tempoh enam (6) bulan 		
CUTI AWAM Elaun penuh pada cuti awam	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1hb Januari (Tahun Baru) 2. Awal Tahun Hijrah 3. Tahun Baru Cina 4. Hari Kebangsaan Negara Brunei Darussalam 5. Sambutan Maulud Nabi Muhammad S.A.W 	<ol style="list-style-type: none"> 6. Hari Keputeraan Kebawah Duli Yang Maha Mulia dan Yang Dipertuan Negara Brunei Darussalam 7. Awal Ramadhan 8. Sambutan Nuzul Al-Quran 9. Hari Raya Aidilfitri 10. Hari Raya Aidiladha 11. Christmas Day 	
PEMANTAUAN	memantau tempat majikan dan peserta sekurang-kurangnya 2 kali dalam sebulan	Menghadapkan penilaian prestasi kerja peserta kepada pihak APTK pada hujung bulan ketiga dan keenam OJT	

ISI SYARAT-SYARAT ON THE JOB TRAINING (OJT)

	APTK	MAJIKAN	PESERTA
BERHENTI ON-THE-JOB TRAINING	Mempertimbangkan cadangan majikan	Dapat mencadangkan untuk menamatkan peserta dengan sebab-sebab dengan menyertakan dokumen masalah disiplin (3x amaran)	Tidak dibenarkan melainkan menyertakan salinan surat/sijil pengesahandengan 1 minggu notis <ul style="list-style-type: none"> - Tawaran pekerjaan/ melanjutkan pelajaran - Masalah kesihatan yang membahayakan (sijil cuti sakit) Jika notis tidak dihadapkan, elau peserta akan diberhentikan
PIHAK KERAJAAN	Menyediakan insuran pekerja	-	-
SELEPAS TEMPOH OJT		Mestilah bersedia mengambil peserta bekerja secara tetap tertakluk pada prestasi	Bersedia meneruskan perkhidmatan disyarikat berkenaan dimana ia ditempatkan selepas tamat tempoh <i>on-the-job training</i> kecuali atas alasan yang dinyatakan
DITANDATANGANI OLEH	/	/	/

ISI KANDUNGAN KONTRAK PERJANJIAN PEKERJAAN

	APTK	MAJIKAN	PEKERJA TEMPATAN
	<p>Selaras dengan Perintah Pekerjaan 2009 Dan Peraturan Cuti Beranak (surat keliling bilangan 1/2011 bertarikh 3 Januari 2011)</p>		
PERJANJIAN	Bermula pada tarikh sehingga dua tahun tempohnya		
TEMPAT BERTUGAS			Di cawangan yang sama
TUGAS DAN TANGGUNGJAWAB			Melaksanakan tugas dan tanggungjawab jawatan ini seperti yang disenaraikan dan dinyatakan oleh majikan
GAJI DAN ELAUN MOTIVASI KERAJAAN	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan elaun motivasi kepada pekerja sebanyak BND 1000 jika bekerja sehingga setahun Memberi elaun motivasi sebanyak BND 1500 jika bekerja sehingga dua tahun 		Gaji dibayar 100% oleh majikan

ISI KANDUNGAN KONTRAK PERJANJIAN PEKERJAAN

	APTK	MAJIKAN	PEKERJA TEMPATAN
POTONGAN TAP DAN SCP	Majikan dan pekerja hendaklah berdaftar di Tabung Amanah Pekerja (TAP) mengikut <i>Employees Provident Act Ch 167</i> .		
	TAP	Membayar sebanyak 5% dari jumlah gaji	Selepas setahun, pekerja membayar TAP 5%
	SCP	membayar sebanyak 3.5% dari jumlah gaji	Selepas setahun, pekerja membayar SCP 3.5%
KESELAMATAN DAN KESIHATAN DI TEMPAT KERJA		Memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja semasa menjalankan tugas	Perlu mengikuti kursus mengenal pasti keselamatan dan kesihatan ditempat kerja
INSURAN		Bertanggungjawab jika ada kemalangan berlaku terhadap pekerja semasa menjalankan tugas ditempat kerja	

ISI KANDUNGAN KONTRAK PERJANJIAN PEKERJAAN

	APTK	MAJIKAN	PEKERJA TEMPATAN
PEMANTAUAN	Majikan dan pekerjaan dipantau oleh pegawai-pegawai dari APTK	<ul style="list-style-type: none"> • Membenarkan pegawai-pegawai dari APTK untuk membuat lawatan • Menghadapkan penilaian prestasi pekerja untuk dihadapkan pada setiap enam (06) bulan 	
BERHENTI KERJA		Di bolehkan untuk memberhentikan pekerja jika mempunyai sebab-sebab disertakan bersama salinan surat-surat pengesahan dan seterusnya menghadapkannya kepada APTK untuk mendapatkan kebenaran	<p>Dibenarkan berhenti kerja jika mempunyai sebab-sebab dengan disertakan bersama salinan atau sijil pengesahan dari agensi tertentu</p> <p>Menghadapkan notis berserta alasan untuk berhenti sekurang-kurangnya empat (04) minggu sebelum tarikh berhenti kepada majikan dan juga APTK</p> <p>Pekerja boleh digantung atau diberhentikan kerja oleh majikan jika didapati menyalahi mana-mana undang-undang dan peraturan</p>
DITANDATANGANI OLEH	/	/	/

UTAMAKAN ANAK NEGERI



SESI
SOAL JAWAB